

## OFERTA DE EMPLEO

### GRUÍSTA

#### TAREAS:

- Montar y desmontar grúas, travellings y cualquier otro medio técnico auxiliar que sirva al objeto del puesto.
- Efectuar los movimientos y posicionamiento de cámaras según exija la realización del programa.
- Ejecutar y colaborar en el montaje y desmontaje de medios técnicos auxiliares, conexionado y líneas.
- Fijar las cargas que se han de manipular.
- Efectuar el mantenimiento y conservación de los medios técnicos auxiliares que utiliza, y señalar las disfunciones que pudieran observarse.
- Revisar y acondicionar la grúa al iniciar una operación, chequeando visualmente el equipo mecánico /eléctrico.

#### FORMACIÓN:

- Nivel mínimo de formación equivalente a la Educación Secundaria Obligatoria (ESO)
- Imprescindible I y II nivel de PRL.

#### EXPERIENCIA:

- Mínimo 2 años de experiencia en obra residencial.

#### REQUISITOS:

- Tener en vigor el carné de gruísta.

**Si te interesa esta oferta, por favor mándanos un email especificando la oferta que quieres solicitar con tus datos personales y tu currículum a la siguiente dirección: [rhumanos@pryconsa.es](mailto:rhumanos@pryconsa.es)**

Glorieta de Cuatro Caminos 6 y 7 - 4ª Planta. 28020 Madrid - España. Tel.: 91 514 03 00 · [pryconsa@pryconsa.es](mailto:pryconsa@pryconsa.es) · [www.pryconsa.es](http://www.pryconsa.es)

**Responsable del tratamiento:**

**PROMOCIONES Y CONSTRUCCIONES PYC PRYCONSA, S.A. (en adelante PRYCONSA)**

Dirección: Gta. Cuatro Caminos 6 y 7 Madrid

CIF:A 28/158.053

Tel: 91 514 03 00

E-mail: [privacidad@pryconsa.es](mailto:privacidad@pryconsa.es)

**Finalidades o usos de los datos:** Gestión de solicitudes de empleo y, en su caso, el proceso selectivo, en el que pudiera ser incluido, para la provisión de puesto de trabajo en la entidad. A tales efectos, Vd. **Expresamente consiente y autoriza** a la realización de cuantas pruebas de carácter profesional, sociológico, psicológico y de aptitud sean precisas para la determinación de su perfil profesional, así como a pedir referencias respecto a los datos aportados en el Currículum.

**Plazo de conservación:** El currículum, salvo que Ud. no ejerza cancelación u oposición, podrá conservarse para futuros procesos de selección en puesto de trabajo de la entidad, en el área de su formación académica y/o profesional, nunca superando el plazo de dos años. En todo caso, PRYCONSA, no asume responsabilidad por la falta de veracidad y actualización de la información aportada. Y, asimismo, se reserva la facultad de eliminar o destruir la información que pudiera obrar en sus ficheros, en cualquier momento y sin previo aviso. A estos efectos, adoptará las medidas pertinentes para impedir la restauración o recuperación de los datos por terceros.

El currículum, salvo que Ud. no ejerza cancelación u oposición, podrá conservarse para futuros procesos de selección en puesto de trabajo de la entidad, en el área de su formación académica y/o profesional, nunca superando el plazo de dos años. En todo caso, PRYCONSA, no asume responsabilidad por la falta de veracidad y actualización de la información aportada. Y, asimismo, se reserva la facultad de eliminar o destruir la información que pudiera obrar en sus ficheros, en cualquier momento y sin previo aviso. A estos efectos, adoptará las medidas pertinentes para impedir la restauración o recuperación de los datos por terceros.

**Legitimación:** Los datos son tratados en base al consentimiento manifestado mediante la entrega o envío del Currículum, personalmente o a través de tercero.

**Destinatarios de los datos (cesiones o transferencias):** Los datos podrán ser cedidos a las empresas que se relacionan en el enlace <https://www.pryconsa.es/identificacion-empresas-grupo>, pertenecientes al Grupo de sociedades en el que se integra PRYCONSA.

**Derechos:** Ud. podrá ejercitar los derechos de Acceso, Rectificación, Portabilidad, Limitación del tratamiento, Supresión o, en su caso, Oposición. Para ejercitar los derechos deberá presentar un escrito en la dirección arriba señalada o mediante el envío de un mail al mail de contacto señalado también en los datos de contacto. Deberá especificar cuál de estos derechos solicita sea satisfecho y, a su vez, deberá acompañarse de la fotocopia del DNI o documento identificativo equivalente. En caso de que actuara mediante representante, legal o voluntario, deberá aportar también documento que acredite la representación y documento identificativo del mismo.

Asimismo, en caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).